

[Home](#) / [Archives](#) / [Vol. 5 No. 1 \(2022\): March](#) / [Articles](#)

Professionalism and Work Experience on Job Satisfaction and Auditor Performance

Badaruddin Badaruddin

Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia

Surianto Surianto

Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia

Fatmasari Fatmasari

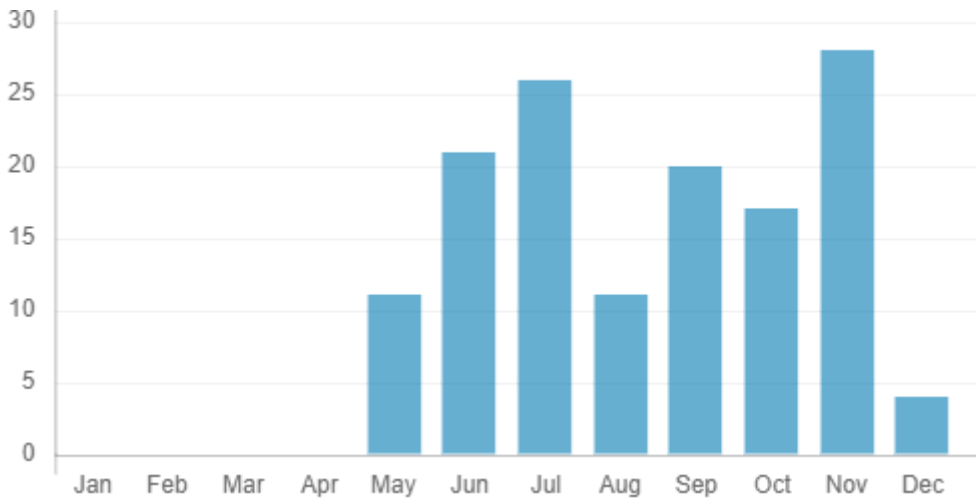
Universitas Dipa Makassar

DOI: <https://doi.org/10.57178/atestasi.v5i1.38>**Keywords:** Profesionalisme, Experience, Satisfaction, Auditor Performance

Abstract

This study aims to determine and analyze the impact of professionalism and work experience on auditors' job satisfaction and its implications for their performance at public accounting firms in Makassar. This research employs a survey method to collect data by distributing questionnaires and reviewing documentation. This study's population consisted of 50 auditors, but only 38 participants were sampled. Utilizing Smart PLS 3.0 Software, multiple linear regression analysis is used to analyze the data. The results indicated that experience and professionalism had a positive and statistically significant effect on auditors' job satisfaction. The variable work experience has a positive and statistically significant effect on auditor performance. In the meantime, professionalism has a negative and significant impact on auditor performance; and there is a positive relationship between job satisfaction and auditor performance.

Downloads



References

- Adiyanto, B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi (Studi Empiris Armada Town Square Magelang) (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang). <http://eprintslib.ummgl.ac.id/id/eprint/2314>
- Anggreni, N. W. D., & Rasmini, N. K. (2017). Pengaruh Pengalaman Auditor Dan Time Budget Pressure Pada Profesionalisme Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Auditor. E-Jurnal Akuntansi, 18(1), 1–31. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/22459>
- Anisma, Y., Zirman, Z., & Muluk, A. (2015). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kinerja Auditor Dengan Etika Profesi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru, Batam, Dan Medan). Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau, 2(1).
- Arens, A. A. (2008). Auditing and assurance services: an integrated approach, 13th. Auditing, 1(2), 3.
- Brown, C. A., & Bacon, S. P. (2009). Achieving Electric-Acoustic Benefit With A Modulated Tone. Ear And Hearing, 30(5), 489. <https://dx.doi.org/10.1097%2FAUD.0b013e3181ab2b87>
- Cahyani, K. C. D., Purnamawati, I. G. A., Herawati, N. T., & AK, S. (2015). Pengaruh etika profesi auditor, profesionalisme, motivasi, budaya kerja, dan tingkat pendidikan terhadap kinerja auditor junior (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Bali). JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha, 3(1). 1–12. <https://doi.org/10.23887/jimat.v3i1.5496>
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Marketama Indah. Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional, 3(1), 99–110. <https://doi.org/https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.383>

Fuad, H., & Trisnawati, R. (2015). Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, Ambiguitas Peran, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Semarang) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta). <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/39229>

Handayani, M. (2019). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan jabatan fungsional auditor terhadap komitmen organisasi dan dampaknya terhadap kinerja auditor internal (Studi pada BPKP dan Inspektorat Sumatera Selatan). *BALANCE: JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS*, 4(1), 511-520. <https://doi.org/10.32502/jab.v4i1.1817>

Hariani, M., Arifin, S., & Putra, A. R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 3(2). <https://jurnal.ikbis.ac.id/global/article/view/239>

Ikhsan, A., & Ishak, M. (2005). *Akuntansi Keperilakuan: Tinjauan Terhadap Ilmu Keperilakuan*. Editor Krista. Jakarta: Salemba Empat.

Ishma, N. (2017). Pengaruh Independensi, Objektivitas, Akuntabilitas, Pengalaman, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta. Skripsi-2017.

Kesuma, I. B. G. P. W., & Dwirandra, A. A. N. B. (2019). Professional commitments and pressure of obedience in mediating on the effect of time budget pressure in quality audits. *International Research Journal of Engineering, IT and Scientific Research*, 5(1), 27-38. <https://core.ac.uk/download/pdf/230597722.pdf>

Kusnadi, I., & Suputra, D. (2015). Pengaruh Profesionalisme Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 13(1), 276-291. Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/12824>

Mangkunegara, A. A. P. (2005). *Evaluasi kinerja SDM. Tiga Serangkai*.

Monique, E. P., & Nasution, S. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Independensi Auditor, Etika Profesional, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 171-182. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1083>

Muchinsky, P. M., & Cooper, C. L. (1986). *Personnel selection methods*.

Muliani, D. M., Edy Sujana, S. E., & Purnamawati, I. G. A. (2015). Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali). *Jimat (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 3(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.23887/jimat.v3i1.4748>

Ogan, C. M. (2019). Pengaruh Independensi, Pengalaman, Etika, Due Professional Care dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Audit Ditinjau Dari Sudut Pandang Islam di Wilayah Jakarta Utara (Doctoral

dissertation, Universitas YARSI). <http://digilib.yarsi.ac.id/id/eprint/7374>

Pradana, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit (Survei Terhadap Auditor Yang Bekerja Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Palembang). *Jurnal Riset Akuntansi Jambi*, 1(2), 286664. <https://dx.doi.org/10.5281/jraj.v1i1.62>

Pratiwi, I. D. A. D., Suryandari, N. N. A., & Arie, A. A. P. G. B. (2019). Peran independensi, tekanan waktu, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor terhadap kualitas audit. *InFestasi*, 15(2), 136-146. <https://doi.org/10.21107/infestasi.v15i2.6000>

Putra, I. G. B. W. (2012). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Struktur Audit, dan Role Stress Terhadap Kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 1(1).

Rahayu, N. M. M. S., & Badera, I. D. N. (2017). Pengaruh Locus of Control Internal, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 19(3), 2378-2406. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/download/27317/19054>

Rahmadayanti, A. R., & Wibowo, S. A. (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Profesionalisme, Kompleksitas Tugas, Budaya Organisasi Dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris Pada Kantor Bpk Ri Dan Bpkp Perwakilan Provinsi DIY). *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 106–120. <https://doi.org/10.18196/rab.010210>

Ramadhanty, R. W. (2013). Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kap Di Diy. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 2(2), 61–75. <https://doi.org/10.21831/nominal.v2i2.1664>

Richardsen, A. M., Mikkelsen, A., & Burke, R. J. (1997). Work Experiences And Career And Job Satisfaction Among Professional And Managerial Women In Norway. *Scandinavian Journal Of Management*, 13(2), 209–218. [https://doi.org/10.1016/s0956-5221\(96\)00038-3](https://doi.org/10.1016/s0956-5221(96)00038-3)

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Essentials Of Organizational Behavior*. In Pearson (Vol. 12). <https://id1lib.org/book/5156824/48bfac>

Satyawati, N. M. R., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 6(2014), 17–32. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/download/7776/5864>

Suartana, I. W. (2010). *Akuntansi Keperilakuan: Teori Dan Implementasi*.

Suprpta, K. R. A., & Setiawan, P. E. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Self Efficacy Dan Time Budget Pressure Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 19(1), 81–108. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/download/24400/18322>

Utami, U. I., Kamaliah, K., & Rofika, R. (2015). Pengaruh Integritas, Obyektivitas, Kerahasiaan, Kompetensi, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Provinsi Riau. Riau University.

Waterkamp, C. I., Tawas, H. N., & Mintardjo, C. (2017). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 5(3).
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17159>

Wayan, N., & Anggreni, D. (2017). Pengaruh Pengalaman Auditor Dan Time Budget Pressure Pada Profesionalisme Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Auditor. Akuntansi, 18(1), 145–175.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/download/22459/16867>

Winidiantari, P. N., & Widhiyani, N. L. S. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Struktur Audit, Motivasi dan Kepuasan Kerja pada Kinerja Auditor. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 12(1), 249-264. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/download/11306/10039>

Wiratmaja, I. D. N., & Suardana, K. A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik Di Bali. Jurnal Riset Akuntansi (JUARA), 8(1), 42-49.
<https://doi.org/10.36733/juara.v8i1.28>



E - ISSN: 2621 - 1505
P - ISSN: 2621 - 1963

ATESTASI

JURNAL ILMIAH AKUNTANSI

Volume 5 Issue 1 (2022); March

FEB Pusat Penerbitan Publikasi Ilmiah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muslim Indonesia

 atestasi@umi.ac.id

[View Article](#)

Published

2022-03-31

How to Cite

Badaruddin, B., Surianto, S., & Fatmasari, F. (2022). Professionalism and Work Experience on Job Satisfaction and Auditor Performance. *Atestasi : Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 5(1), 152–165. <https://doi.org/10.57178/atestasi.v5i1.38>

More Citation Formats

Issue

[Vol. 5 No. 1 \(2022\): March](#)

Section

Articles

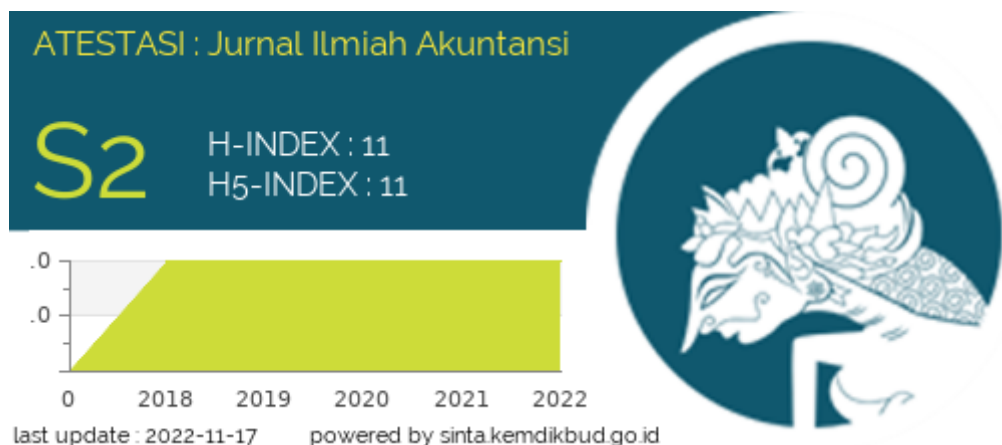
License

Copyright (c) 2022 Atestasi : Jurnal Ilmiah Akuntansi



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](#).

National Accreditation



Quick Menu

[○ Focus & scopes](#)

[✎ Submission](#)

[📄 Manuscript template](#)

[📄 Publication ethics](#)

[Plagiarism](#)

[Editorial team](#)

[Reviewer team](#)

[Indexing](#)

[📊 Statistics](#)

[✎ Copyright Notice](#)

[🔒 Open Access Statement](#)

Most Read

[Perwujudan Nilai Transparansi, Akuntabilitas dan Konsep Value For Money dalam Pengelolaan Akuntansi Keuangan Sektor Publik](#)

👁 1059

[Pengaruh Sanksi Perpajakan, Tingkat Pendapatan Dan Kesadaran Wajib Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi](#)

👁 567

[Effect of Internal Audit and Accounting Information System on the Effectiveness of Internal Control](#)

👁 485

[Effect of Liquidity, Profitability, Firm Size on Firm Value with Capital Structure as Intervening Variable](#)

👁 409

[Effect of Cash Turnover, Receivable Turnover, Inventory Turnover and Growth Opportunity on Profitability](#)

👁 263

Tools

1. Please click on [template](#) before submitting the article

2. You need to check Indonesian terms that are good and right:



3. You need a tool to cite and compile a bibliography:



4. You need a plagiarism check tool as well as a grammar check for English text:



5. You need to check the plagiarism:



 [Contact](#)



 Visitor Statistic : **00007117**

Visitors				See more ▶	
 ID	90.08%	 MY	0.44%	 JP	0.24%
 US	4.65%	 SG	0.31%	 AU	0.16%
 CN	0.52%	 GB	0.30%	 CA	0.15%
 IN	0.47%	 PH	0.29%	 FR	0.12%

 **FLAG counter**

© 2022, **Atestasi : Jurnal Ilmiah Akuntansi**, All rights reserved. This is an open-access article distributed

Licensed under  a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).